

Uchwała Nr XXIII/ 211/2006
Rady Gminy w Besku
z dnia 02 marca 2006 roku

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego , szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Besko.

Na podstawie art. 30 ust.6 pkt 1-3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późniejszymi zmianami), oraz art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr.142, poz.1591 z późniejszymi zmianami)- po uzgodnieniu z Komisją Międzyzakładową NSZZ” Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie , Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Besku , Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty i Wychowania „Oświata” w Sanoku

Rada Gminy w Besku

uchwala, co następuje :

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego ,szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ponadwymiarowo godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w treści określonej poniżej :

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to Szkoły wchodzące w skład Zespołu Szkół w Besku.
- 2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.1),
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3

Beata Skowron *J. Stępek*

Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i Karty Nauczyciela.

4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 roku Nr.118 poz.1112 ze zm.),

5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 22 poz. 181)

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za usługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz.239).

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczym, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Besko, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 2% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole, z wyłączeniem dyrektora, dla którego środki finansowe na dodatki określone są na szczeblu gminy w wysokości 10 %.

Przewodnicząca *Dłoch*

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - g) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - i) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - j) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - k) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
 - a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
 - c) racjonalne prowadzenia polityki kadrowej.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi- w wysokości od 20 do 50 %
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 10 do 30 %
- 3) kierownikowi szkoły filialnej – w wysokości od 5 do 20 %

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora Zespołu Szkół ustala Wójt Gminy Besko, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, *uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z*

Bożenka Skowron *Włodek*

zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy
lub oddziału przedszkolnego
 - liczącej do 15 uczniów - 2 %
 - liczącej od 16-23 uczniów - 3 %
 - liczącej powyżej 23 uczniów - 4 %
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości - 3 % za jednego nauczyciela

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela .

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 .

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, o których mowa w §8 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. przysługują dodatki w wysokości określonej niżej procentowo według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela :

1. prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20%
2. prowadzenie zajęć w klasach integracyjnych 20%
3. prowadzenie zajęć w klasach łączonych:
 - powyżej 10 uczniów 10%
 - powyżej 15 uczniów 20%

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Beata Skowron *J. Glat*

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V Dodatek za wysługę lat

§ 10

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin **obowiązkowego** wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 **lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3)** Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

Beata Skłodowska *Pls. tel.*

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
 - a) nagroda organu prowadzącego w wysokości do 90% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - b) nagroda dyrektora w wysokości do 55% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 15

Traci moc uchwała Nr XVI/154/2005 Rady Gminy w Besku z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, ponadwymiarowe godziny zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Besko.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 01 stycznia 2006 r.

uzgodniono
Jan Besko

uzgodniono

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział w Besku
38-524 B E S K O, ul. Kolejowa 54
tel. (013) 46 73 014

PRZEWODNICZĄCY RADY
Zygmunt Wolański

Prezes Zarządu Oddziału
ZNP w Besku
Lidia Zielonka
Lidia Zielonka

uzgodniono
Ala teł

**Uzasadnienie finansowe
w sprawie dodatków do wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli
w zakresie realizacji art. 30 ust. 3 i 4 KN**

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z szeregu różnych składników. Podstawowym składnikiem jest płaca zasadnicza, która wynika z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

Zgodnie z w/w rozporządzeniem istnieje tabela zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, według której, wielkość wynagrodzenia zasadniczego uzależniona jest od posiadanych kwalifikacji nauczyciela oraz stopnia awansu zawodowego.

Średnie wynagrodzenia nauczycieli Zespołu Szkół w Besku na 2006r. zawiera tabela (w załączeniu).

Opis tabeli.

I. Nauczyciel stażysta:

1. Niższa średnia płaca nauczycieli stażystów ZS wynika z tego, że:
 - grupę stażystów stanowią w większości osoby zatrudnione na części etatów, co uniemożliwia przydzielenie im godzin ponadwymiarowych,
 - grupę stażystów stanowią w większości osoby zatrudnione na części etatów – nie mają więc oni wychowawstwa klasy,
 - jeden z nauczycieli (razem 5 stażystów) ukończył Kolegium Nauczycielskie, jego wynagrodzenie jest więc znacznie niższe.
2. Obliczając średnie wynagrodzenia uwzględniono:
 - wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe,
 - wynagrodzenie za 1 godz. doraźnych zastępstw miesięcznie,
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne stanowi 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę, otrzymywane przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego,
 - od miesiąca września wychowawstwo klasy dla stażysty.

II Nauczyciel kontraktowy:

1. Niższa średnia płaca nauczycieli kontraktowych ZS wynika z tego, że:
 - grupę nauczycieli kontraktowych stanowią w większości osoby zatrudnione na części etatów, co uniemożliwia przydzielenie im godzin ponadwymiarowych (3 na 4 nauczycieli kontraktowych),
 - grupę nauczycieli kontraktowych stanowią w większości osoby zatrudnione na części etatów – nie mają więc oni wychowawstwa klasy (3 na 4 nauczycieli kontraktowych),

- dwóch nauczycieli (razem 4 nauczycieli kontraktowych) posiada wykształcenie wyższe licencjackie , ich wynagrodzenie jest niższe
- 2. Obliczając średnie wynagrodzenia uwzględniono, że :
 - w 2006r. przysługiwał będzie dodatek za wysługę lat pracy dla tych nauczycieli,
 - wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe,
 - dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy,
 - dodatek motywacyjny,
 - nagrody za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - wynagrodzenie za 1 godz. doraźnych zastępstw miesięcznie,
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne stanowi 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę, otrzymywane przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego.

III Nauczyciel mianowany:

Do wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość wynika z tabeli minimalnych stawek zgodnie z posiadanym poziomem wykształcenia przysługiwać będzie:

- dodatek za wysługę lat,
- dodatek motywacyjny,
- dodatek funkcyjny,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe,
- wynagrodzenia za doraźne zastępstwa,
- dodatek za wychowawstwo,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- nagrody jubileuszowe dla 3 osób.

IV Nauczyciel dyplomowany:

Nauczyciele dyplomowani posiadają wszyscy wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym. Ponadto przy tym stopniu awansu zawodowego przysługuje:

- dodatek za wysługę lat,
- dodatek motywacyjny,
- dodatek funkcyjny,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe,
- wynagrodzenie za doraźne zastępstwa,
- dodatek za wychowawstwo,
- dodatek za warunki pracy w związku z nauczaniem indywidualnym dzieci z orzeczeniami,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- nagrody jubileuszowe (2 osoby).

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zygmunt Wolański
Zygmunt Wolański

RAZASADNIENIE FINANSOWEDO UCHWALY W SPRAWIE DODATKOW DO WYNAGRODZENI ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI

39-524 Serio

Gminy Besko w 2006 roku.

	STAZYSKI		KONTRAKTOWI		MIANOWANI		DYPLOMOWANI		
	stary regulamin	nowy regulamin	stary regulamin	nowy regulamin	stary regulamin	nowy regulamin	stary regulamin	nowy regulamin	
1	Wynagrodzenie zasadnicze	1092,87	1142,22	1343,63	1117,74	1672,45	1717,16	2059	2090
2	Dodatek za wysluge lat			73,43	43,36	283,09	342,88	383,51	404,4
3	Dodatek motywacyjny			35,67	44,32	35,59	44,32	43,05	44,32
4	Dodatek funkcyjny		5,89	23,09	7,86	62,86	77,78	96,07	78,24
5	Dodatek za warunki pracy		3,53		25,65				25,2
6	Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe	60,81	88,07	103,32	124,35	237,82	205,75	416,22	370,22
7	Wynagrodzenie za doraadne zastepstwa		15,46		18,33		11,61		13,93
8	Nagrody za szczegolne osiagniecia dydaktyczno-wychowawcze			14,86	28,65	20,9	28,65	38,75	28,65
9	Dodatek za uciazliwosc pracy							5,8	6,98
10	Dodatek za prace w porze nocnej								
11	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	65,28	106,38	151	117,69	197,65	206,39	274,53	258,12
12	Zasltek na zagospodarowanie								
13	Odprawy emerytalne i rentowe								
14	Nagrody jubileuszowe					13,02	38,68	57,16	29,73
14	RAZEM WSZYSTKIE SKLADNIKI WYNAGRODZENI:	1218,96	1361,55	1745	1527,95	2523,38	2673,22	3374,09	3349,79
15	Liczba nauczycieli w gminie w przeliczeniu na pelne etaty	1,98	3,48	3,98	2,5	14,79	11,24	20,60	27,58
16	Średnie wynagrodzenie nauczycieli w gminie (poz. 14/poz. 15)	1218,96	1361,55	1745	1527,95	2523,38	2673,22	3374,09	3349,79
17	Średnie wynagrodzenie nauczycieli o których mowa w art.30 ust.3 i 4 KN	1451	1473	1813	1841	2539	2576	3265	3314
18	Różnica	-232,04	-111,45	-68	-313,02	-15,62	97,22	109,09	35,79

Zygmunt Wolański

